



ROMANIA

JUDEȚUL CLUJ
PRIMĂRIA COMUNEI RIȘCA
PRIMAR

DISPOZIȚIA NR. 21 din 16.01.2023

*privind stabilirea salariului lunar brut începând cu data de 01.01.2023
pentru d-na [REDACTED]*

Primarul comunei Rișca, județul Cluj,

Analizând referatul nr. 306 din 16.01.2023 al secretarului general UAT, referitor la propunerea de stabilire începând cu data de 01.01.2023, a drepturilor de natură salarială cuvenite d-nei [REDACTED] muncitor calificat I în cadrul compartimentului contabilitate,

- Proiectul de dispoziție nr. 307 din 16.01.2023,
- procesul verbal nr. 10028/29.12.2022 a comisiei de examinare în care este consemnat rezultatul final al examenului de promovare a personalului contractual muncitor necalificat din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Rișca,
- Adresa Institutiei Prefectului Judetului Cluj nr.5365/IV/I din 04.05.2022 prin care se comunică numărul maxim de posturi pentru unitatea administrativ-teritorială Rișca;
- prevederile Hotărârii Consiliului Local Rișca nr.2 din 10.01.2023, privind modificarea și aprobarea organigramei și a statutului de funcții al Primăriei Comunei Rișca;
- prevederile Hotărârii Consiliului Local Rișca nr.7 din 02.02.2022, privind stabilirea coeficienților care stau la baza determinării salariului de bază pentru posturile aprobate prin H.C.L. Rișca nr.52 din 20.09.2021 privind funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Rișca.

În conformitate cu:

- prevederile Legii-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, art.11 și art.38, cu modificările și completările ulterioare;
- OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative,
- prevederile Legii nr.53/2003-Codul Muncii, actualizată, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile O.U.G. nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare;

În temeiul art.155, alin.(1), alin.(5), lit.e), art.196, alin.(1) lit.b) din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUNE:

Art.1. Începând cu data de 01.01.2023, se stabilește salariul pentru doamna [REDACTED] personal contractual, în cadrul compartimentului administrativ, după cum urmează:

Funcția	Grad profesional	Coeфициent	Gradația	Salariul de bază
Muncitor calificat	I	3345	5	4166

Art.2. (1) Se acordă, lunar doamnei ~~Alina Florin Abrudan~~, indemnizație de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Valoarea lunară a indemnizației de hrană este la nivelul unei a 12-a părți din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată.

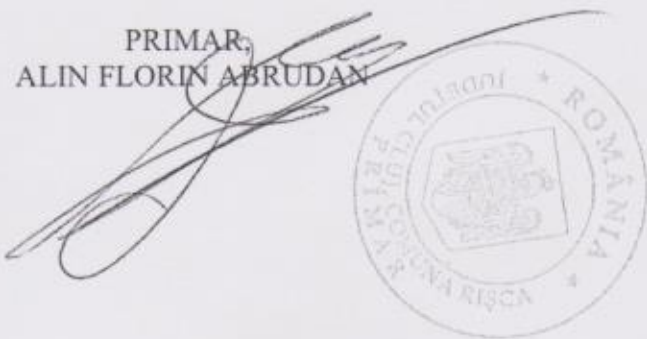
(2) Indemnizația de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei se încredințează compartimentul contabilitate.

Art.4. Prezenta dispoziție poate fi contestată în condițiile și termenele Legii nr.554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.5. Prezenta dispoziție se comunică prin intermediul Secretarului General UAT Rișca, în termenul prevăzut de lege, Primarului Comunei Rișca, Instituției Prefectului -Județul Cluj, Compartimentului Contabilitate din cadrul Primăriei Comunei Rișca, doamnei ~~Alina Florin Abrudan~~ și se aduce la cunoștință publică prin postare pe pagina de internet www.primariarisca.ro.

PRIMAR,
ALIN FLORIN ABRUDAN



Contrasemneaza,
SECRETAR GENERAL U.A.T.
NICULINA BODEA